



COMUNE DI CAMPOROTONDO ETNEO
Provincia di Catania

Numero Registro Generale 421 del 21-06-2022

DETERMINAZIONE
Numero 163 del 21-06-2022

AREA AMMINISTRATIVA

OGGETTO: APPROVAZIONE AVVISO DI MANIFESTAZIONE DI INTERESSE PER LA INDIVIDUAZIONE DI UN AGENTE DI POLIZIA LOCALE A 18 ORE SETTIMANALI E A TEMPO INDETERMINATO MEDIANTE L'UTILIZZO DI VALIDE GRADUATORIE DI CONCORSO PREVIO ACCORDO CON L'AMMINISTRAZIONE CHE LA DETIENE.

Premesso:

- Che con delibera di C.C. 30 del 10/09/2021 è stato approvato il bilancio di previsione 2021 – 2023;
- Che **in sede di Conferenza Stato- Città del 31/05/2022** si stabilisce che il termine per la deliberazione del bilancio di previsione 2022/2024 da parte degli enti locali è differito al 30 giugno 2022;
- Che con delibera di G.M. n 92 del 21/12/2021 è stata approvata la ricognizione annuale delle eccedenze di personale nonché il programma triennale del fabbisogno di personale 2022-2024 ed il piano annuale 2022 che contiene al suo interno tra l'altro la previsione dell'assunzione di una categoria C a tempo pieno (36 ore settimanali) ed indeterminato con profilo professionale a agente di Polizia municipale, da assumere mediante scorrimento graduatorie altri enti;
- Che con determina n. 2 del 21/01/2022 si è indetta procedura per addvenire all'assunzione di 1 istruttore di Vigilanza cat. C a tempo pieno e indeterminato;
- Considerato che con determina n. 144 del 07/06/2022 si è preso atto dell' esito negativo procedura utilizzo graduatorie altri enti per addvenire all'assunzione di un agente di P.M a tempo pieno e indeterminato;
- Che con delibera n. 35 del 2022 la G.M. ha autorizzato nell'ipotesi in cui la procedura indetta con determina n. 2/2022 avesse avuto esito negativo, di indire una nuova procedura per addvenire all'assunzione di 2 cat. C a tempo indeterminato e a 18 ore settimanali profilo agente P.M.;
- Ritenuto opportuno nelle more dell'approvazione definitiva del rendiconto 2021 a del bilancio 2022/2024 indire la procedura per la copertura solo di un posto di cat. C a tempo indeterminato e parziale a 18 ore settimanali;
- Considerato che per coniugare le esigenze di celerità dei procedimenti di assunzione del personale con i principi che regolano l'accesso agli impieghi pubblici, vale a dire imparzialità, trasparenza, economicità, efficienza ed efficacia si può validamente fare ricorso anche a graduatorie di concorsi

pubblici espletati da altri enti, valide a termini di legge in applicazione dell'art 9 comma 1 legge 16 gennaio 2003 n. 3 il quale prevede che *“a decorrere dal 2003, fermo restando quanto previsto dall'art. 39 della legge 27 dicembre 1997, n. 449, e successive modificazioni, in materia di programmazione delle assunzioni, con regolamento emanato ai sensi dell'art. 17, comma 2, della legge 23 agosto 1988, n. 400, su proposta del Ministro per la funzione pubblica, di concerto con il Ministro dell'economia e delle finanze, sono stabiliti le modalità e i criteri con i quali le amministrazioni dello Stato, anche ad ordinamento autonomo, e gli enti pubblici non economici possono ricoprire i posti disponibili, nei limiti della propria dotazione organica, utilizzando gli idonei delle graduatorie di pubblici concorsi approvate da altre amministrazioni del medesimo comparto di contrattazione. [...]”*;

- Rilevato che l'art 3 comma 61 ultimo periodo della L. 24 dicembre 2003 n. 350 dispone che

In attesa dell'emanazione del regolamento di cui all'art 9 della L. 3 del 2003, le amministrazioni pubbliche ivi contemplate, nel rispetto delle limitazioni e delle procedure di cui ai commi da 53 a 71, possono effettuare assunzioni anche utilizzando le graduatorie di pubblici concorsi approvate da altre amministrazioni, previo accordo tra le stesse;

- che la giurisprudenza ha affermato in più occasioni che l'utilizzo di graduatorie in corso di validità presso altre amministrazioni in luogo dell'indizione di un nuovo concorso rappresenti la regola generale alla quale attenersi al fine di ridurre la spesa pubblica e realizzare i principi di economicità ed efficienza dell'azione amministrativa, tenuto conto del costo e dei tempi per l'esperimento di procedure concorsuali (*cf. sentenza n. 14 del 28/07/2011 del Consiglio di Stato: TAR per la Basilicata, sentenza n. 574/2011; la sentenza n. 4329 del 31/07/2012 del Consiglio di Stato, ad. plen. n. 14 del 2011: sez. V, n. 1395 del 2011; sez. III n. 6507 del 2011*);

- che l'art. 14, comma 14 bis del D.L. 95 del 06 luglio 2012 (*Spending Review*), convertito in legge, con modificazioni dall'art. 1, comma 1, L. 7 agosto 2012, n. 135, ha stabilito che le amministrazioni pubbliche che non dispongano di graduatorie in corso di validità, possono effettuare assunzioni con le modalità previste dall'art. 3, comma 61, della legge 24 dicembre 2003, n. 350, anche con riferimento agli idonei di concorso presso altre amministrazioni;

- preso atto che, secondo la giurisprudenza contabile, è pacificamente ammesso che con riferimento al *“profilo e alla categoria professionale del posto che si intende coprire, devono essere del tutto corrispondenti a quelli dei posti per i quali è stato bandito il concorso la cui graduatoria si intende utilizzare”*...sia *“ad ogni altro elemento che connota e caratterizza profondamente i posti in comparazione (quelli da coprire e quelli messi a concorso), come il regime giuridico dei posti stessi, e che perciò hanno riflessi anche sulla partecipazione dei candidati e, quindi, sul numero dei concorrenti”* (*cf. deliberazioni Sez. controllo Umbria n. 124/2013 e n. 28/2018*).

- dato atto che i termini di validità delle graduatorie approvate fino al 2019 sono quelli di cui all'art 1 comma 47 legge 160 del 2019 oppure è di tre anni dalla data di approvazione della stessa per quelli approvate dal 2020 in poi

(vedi [deliberazione n. 85/2020/PAR](#), la Sezione regionale di controllo della Corte dei conti della Sardegna);

- dato atto che nel comune di Camporotondo etneo non ci sono graduatorie validi ed efficaci per il profilo da ricoprire;
- ritenuto necessario definire un chiaro e trasparente procedimento di corretto esercizio del potere di utilizzare graduatorie concorsuali di altri enti al fine di escludere ogni arbitrio;
- che con nota prot. n. 8512 del 16/06/2022 è stata avviata la procedura di mobilità obbligatoria ai sensi dell'art 34 e 34 bis del d.lgs 165 del 2001 e che la presente procedura è subordinata all'esito negativo della stessa;
- visto il regolamento comunale vigente sull'utilizzo di graduatorie di pubblici concorsi di altri enti locali approvato con delibera di G.M. n. 49 del 08/06/2021 modificato ed integrato con delibera di G.M- n. 36/2022;
- atteso che possono presentare istanza di manifestazione di interesse i soggetti utilmente collocati in graduatoria in corso di validità approvati da comuni, province, città metropolitane, comunità montane, comunità isolate ed unioni di comuni, restando esclusi dalla procedura gli idonei in graduatoria di ogni altro ente, in seguito all'espletamento di pubbliche selezioni per la copertura di posti a tempo indeterminato e parziale a 18 ore di Agente di Polizia Municipale e quindi in profilo professionale analogo a quello da ricoprire e di categoria C;
- rilevato che ai sensi dell'art 6 bis della L. 241 del 1990 non sussistono cause di conflitto di interessi o / e cause di incompatibilità che determinano l'obbligo di astensione;

visto l'o.r.ee.ii;

visto lo statuto comunale

DETERMINA

Di indire il reclutamento pubblico di n. 1 posto con profilo professionale di agente di Polizia Municipale categoria C1 pos econ C1 a tempo indeterminato e a 18 ore settimanali mediante scorrimento graduatoria di comuni, province, città metropolitane, comunità montane, comunità isolate ed unioni di comuni, restando esclusi dalla procedura gli idonei in graduatoria di ogni altro ente;

Di approvare l'allegato avviso e lo schema di domanda dando atto che la procedura è volta esclusivamente a consentire la individuazione di una graduatoria

in corso di validità da utilizzare per scorrimento previo accordo con l'amministrazione che la detiene e non fa sorgere in capo ai partecipanti alla selezione alcun diritto all'assunzione presso il Comune di Camporotondo Etneo;

Di dare atto che, nel rispetto delle previsioni di regolamento sull'utilizzo delle graduatorie vigenti di altri enti, individuata la graduatoria nella quale è inserito il candidato idoneo che ha manifestato interesse a coprire il posto, il servizio personale procede al suo utilizzo, previo formale accordo con l'amministrazione detentrici, restando esclusa ogni forma di silenzio assenso, mediante scorrimento, in base all'ordine della graduatoria, dei soggetti utilmente collocati, ai quali di volta in volta viene assegnato il termine di giorni cinque per confermare in ordine all'assunzione programmata;

Di dare atto che l'efficacia della presente procedura è subordinata all'esito negativo della mobilità obbligatoria ex art 34 e 34 bis del d.lgs 165 del 2001 avviata con nota prot. 8512 del 16/06/2022;

Di pubblicare la presente determina all'albo pretorio per 15 giorni nonché nella sezione di amministrazione trasparente – bandi di concorso.

Camporotondo Etneo, 21-06-2022

IL RESPONSABILE
DOTT.SSA LOREDANA TORELLA

Documento originale sottoscritto con firma digitale ai sensi dell' art.24 del D.Lgs. n. 82 del 07/03/2005